

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
ESCUELA DE TABAJO SOCIAL

**“ANÁLISIS EN LA ORGANIZACIÓN CIVIL Y SU RELACIÓN EN LA PREVENCIÓN
Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE
Y LA INTERVENCIÓN DEL TRABAJO SOCIAL.
(CASO ESPECÍFICO: COLONIA “NAJARITO”, MUNICIPIO DE VILLA NUEVA,
GUATEMALA)**

TESIS

Presentada a la Dirección de la Escuela de Trabajo Social
de la Universidad de San Carlos de Guatemala

Por

MARIBEL RIVERA GONZÁLEZ

Previo a conferirle el título de

TRABAJADORA SOCIAL

En el grado Académico de

LICENCIADA

Guatemala, febrero de 2006

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

RECTOR
SECRETARIO

Dr. Luis Alfonso Leal Monterroso
Dr. Carlos Enrique Mazariegos

AUTORIDADES DE LA ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL

DIRECTORA
SECRETARIA

Licda. Mirna Aracely Bojórquez
Licda. Carolina De la Rosa

CONSEJO ACADÉMICO
REPRESENTANTES DOCENTES

LICENCIADA
LICENCIADA

Alma Lilian Rodríguez Tello
Edwin Gerardo Velásquez

REPRESENTANTE DE LOS PROFESIONALES

LICENCIADO

Rómulo Teodoro Rojas Ajuí

REPRESENTANTES ESTUDIANTILES

ESTUDIANTE
ESTUDIANTE

Gladys Elizabeth Moreno Girón
Mauricio Burrión González

TRIBUNAL EXAMINADOR

DIRECTORA
SECRETARIA
COORDINADORA IIETS
TUTOR REVISOR DE TESIS
COORDINADORA ÁREA DE
FORMACIÓN PROFESIONAL ESPECIFICA

Licda. Mirna Aracely Bojórquez
Licda. Carolina De la Rosa
Licda. María del Carmen Galicia
Lic. Florencio León
Mtra. Ada Priscila Del Cid

“Los autores serán los responsables de las opiniones y criterios expresados en sus obras”.

Artículo 11 del Reglamento del Consejo Editorial de la Universidad de San Carlos de Guatemala

ACTO QUE DEDICO

A DIOS PADRE

Por ser el ser supremo que da la sabiduría y de su boca viene el conocimiento y la inteligencia Prov. 2.6

A MIS PADRES

Jesús Rivera Melgar y
María Dolores González de Rivera

Gracias por el amor inmenso, apoyo de siempre, por esos sabios consejos y sobre todo por creer y confiar en mi y siéntanse de igual forma correspondidos ya que este acto lo dedico especialmente a ustedes.

A MIS HERMANOS Y
HERMANAS

José Andrés, Gilberto, Jesús, María Consuelo, Vilma, María Isabel, Telma Yolanda, María Magdalena y María Victoria.

Por el cariño sincero de siempre, apoyo, estímulo y confianza, porque esta meta que hoy se cumple, la comparto con ustedes.

A MIS SOBRINOS Y
SOBRINAS

José Rolando, Walter Hugo, José Antonio, Wilfred Oswaldo, Gerson Gilberto, Henry, Geovani Alfredo, Fernando Fermin, Daniel, Carlos Noé y Diego Andres.

Carolina, Gladys, Belbet, María Elena, María Cristina, Ruth Esmeralda, Débora, Yaquelyn, Astrid Vanessa, Ana Leidi, Juana Victoria, Melissa, Kembly, Leslie y Dafni.

Por el respeto y cariño que siempre me han brindado y por esos momentos especiales e inolvidables.

A MI FAMILIA EN
GENERAL

Especialmente, a mis Tíos/as, Jesús, Salvita, Mariana, Tomás, Emilio; a mis primas, Elvira, Carmen, Victoria, Mari y Rosi y a mis

cuñados/as, Fernando, Rubén, Carlos, Sabdú, Isabel y Amparo.

Con cariño y aprecio sincero.

A MIS AMIGAS Y AMIGOS
ESPECIALMENTE

Ericka Cerín, Marina Archila, Wendy Ruíz Katy, Paty, Wendy López, Avelyn, Vicky Muñoz, Mercedes Molina, Elcira Castellanos, Agripina Solis, Victoria Ramos, Evelia Simón, Graciela Reyes, Inocencia y Yoly. Sergio Cáceres, Alvaro Van Hout Ven, Omar Franco Aldrín Bautista, Rolando Estrada y Wallace Estrada.

Gracias por los momentos compartidos, el cariño que siempre me han manifestado, el apoyo incondicional y sobre todo por esa amistad sincera.

ESPECIAL AGRADECIMIENTO

A: LA ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL DE LA
UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE
GUATEMALA

Por haberme brindado la oportunidad de adquirir
mas conocimientos y crecer académicamente.

A: MI PADRINO Y MADRINAS DE GRADUACIÓN
Lic. Neri Ruano Escobar
Licda. Gloria Donis Pivaral
Licda. Ericka Cerín

Por el apoyo y el cariño sincero que siempre me
han brindado.

A: MI TUTOR-REVISOR DE TESIS

Lic. Florencio León

Por la paciencia y el apoyo incondicional brindado
durante el proceso de las tutorías y porque siempre
me manifestó disponibilidad y voluntad en todo
momento, gracias.

A: LOS DOCENTES

Licda. Mirna Valle, Licda. Marta Gloria Rivera
Licda. Mirna Bojorquez, Licda. Rosario Casanova
Licda. Sonia Ortiz, Licda. Blanca Mercedes
Dr. Julio César Díaz, Lic. Rolando Godínez
Ing. Pablo Hernández, Lic. Edwin Velásquez

Por los conocimientos compartidos durante el
proceso de mi formación.

A USTED

Por su presencia el día de hoy.

ÍNDICE GENERAL

	Páginas
Introducción.....	i
Capítulo 1	
MARCO TEORICO Y CONTEXTUAL.....	1
1.1 Aspectos conceptuales.....	2
1.2 Aspectos del Contexto Social.....	6
1.3 Datos generales de Villa Nueva	7
Capítulo 2	
FACTORES QUE INFLUYEN EN LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO	
AMBIENTE.....	10
2.1 Factores Sociales.....	11
2.1.1 Educación.....	11
2.1.2 Salud	11
2.1.3 Vivienda.....	12
2.2 Factores Económicos que Influyen en la Conservación y Prevención del Medio Ambiente	13
2.2.1 Situación Económica en Guatemala	13
2.2.2 Desempleo	14
2.1 Sector Industrial	15
2.3.1 Infraestructura de Comunicaciones.....	15
2.3.2 Tipo de Fábricas.....	15
2.3.3 Transportes	15
Construcción	16
2.4.1 Proyectos Habitacionales.....	16
2.4.2 Tipo de Vivienda.....	17
Capítulo 3	
Presentación Análisis e Interpretación del trabajo de campo.....	18
Cuadro No. 1. Organización Local	19
Cuadro No. 2. Día de Reunión	19
Cuadro No. 3. Junta Directiva integrada	20

Cuadro No. 4. Participación en el Comité Local	20
Cuadro No. 5. Convocatoria a Asambleas	21
Cuadro No. 6. Información sobre los Fondos Económicos	21
Cuadro No. 7. Balance de Fondos	22
Cuadro No. 8. Información Contable Comprensible	22
Cuadro No. 9. Capacitación sobre el Medio Ambiente.....	22

Capítulo 4

INTERVENCIÓN DEL TRABAJO SOCIAL EN LA SITUACIÓN PRESENTADA EN LA COLONIA “NAJARITO” DE VILLA NUEVA	25
---	-----------

Proyecto No. 1 Fortalecimiento a la Junta Directiva de la Colonia “Najarito”	27
---	----

Proyecto No .2 Educación Ambiental.....	33
--	----

CONCLUSIONES.....	40
-------------------	----

RECOMENDACIONES	41
-----------------------	----

BIBLIOGRAFÍA	42
--------------------	----

INTRODUCCIÓN

Se habla que el calentamiento global y la variabilidad natural han descontrolado los ciclos climáticos, para lo cual Guatemala y muchos países están en riesgo, bajo el acecho de tormentas, ciclones y huracanes que cada vez serán más frecuentes, erráticos y destructivos, en cambio otros países sufren por la falta de agua en donde tanto la flora y la fauna desaparecen por la falta del líquido vital.

Si el ser humano se detuviera a pensar un momento en el daño que se le hace diariamente al medio ambiente y al mismo tiempo, como poder aprender a respetar y cuidar para conservarlo, se estarían evitando los desastres naturales que se han vivido. Por tal motivo nace la idea de realizar un estudio sobre “Análisis en la Organización civil y su relación en la prevención y conservación del medio ambiente”, por considerarse importante para el logro de objetivos comunes dentro de una comunidad.

La organización comunitaria es indispensable para mejorar las condiciones de prevención y conservación del medio ambiente, en Guatemala el medio ambiente refleja un grave descenso y en el municipio de Villa Nueva esto no es una excepción, específicamente en la colonia “Najarito”.

El objetivo central de la investigación consistió en establecer si existe relación entre la organización civil y la prevención y conservación del medio ambiente en la Colonia “Najarito” de Villa Nueva, para poder realizar propuestas que sean viables en la comunidad y de esa manera contribuir a mejorar las condiciones de vida de los pobladores.

De conformidad a lo establecido en el diseño de investigación se creyó necesario aplicar el método Inductivo-deductivo y viceversa partiendo de la concepción de “comunidad, organización, causa, contaminación, ausencia y otros” para concretar en los aspectos particulares que influyen en la prevención y conservación del medio ambiente y los aspectos de la profesión del Trabajo Social.

Para llevar a cabo la investigación se consideró importante realizar, entrevistas a personas que manejan conocimientos sobre el medio ambiente a nivel institucional, haciendo uso de las técnicas de observación, entrevistas y consultas bibliográficas, material de apoyo relacionado al tema, tomando en cuenta que el diseño de investigación fue de mucha utilidad ya que permitió guiar el proceso de la investigación y llevar el orden establecido. Continuando con el trabajo se realizó la presentación de los cuadros estadísticos que contempla el análisis e interpretación de la información obtenida de la cual se plantearon las conclusiones y recomendaciones con relación al objetivo central de la investigación, para dar una propuesta de la intervención del Trabajo Social.

El informe sobre el **ANÁLISIS EN LA ORGANIZACIÓN CIVIL Y SU RELACIÓN EN LA PREVENCIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA INTERVENCIÓN DEL TRABAJO SOCIAL**, esta conformado de la siguiente manera.

Capítulo 1

Marco Teórico, Aspectos Conceptuales, éste hace referencia a los distintos conceptos relacionados al tema, antecedentes de la situación en la que se encuentra el Municipio de Villa Nueva, relacionados con las diferentes manifestaciones de contaminación y datos generales del municipio.

Capítulo 2

Este contempla los factores sociales y económicos que influyen en la conservación y prevención del medio ambiente, como la educación, vivienda, proyectos habitacionales y la situación económica en Guatemala, etc.

Capítulo 3

Contiene la presentación de los resultados de la investigación a través de cuadros estadísticos, con el respectivo análisis e interpretación del trabajo de campo realizado.

Capítulo 4

En este se contempla la intervención del Trabajo Social ante la problemática presentada, para lo cual se plantean 2 proyectos que van enfocados a la capacitación en la organización y en la prevención y conservación del medio ambiente.

Y para finalizar se presentan las conclusiones y recomendaciones a las que se arribó después de haber concluido con el proceso de investigación, así mismo, la bibliografía que fue consultada.

CAPÍTULO 1
MARCO TEÓRICO Y CONTEXTUAL

1.1 Aspectos Conceptuales

Los habitantes en Guatemala se encuentran asentados en determinadas áreas geográficas, la situación económica de cada una de las familias define el lugar a habitar, asentamientos, barrios, colonias, aldeas, etc., independientemente del lugar en que se ubiquen, como conglomerado social se catalogan como una **COMUNIDAD** y para efecto de la presente investigación, es necesario comprender los alcances que tiene dicho término:

“Agrupación organizada de personas que se perciben como unidad social, cuyos miembros participan de algún rasgo, interés, elemento, objetivo o función común, con conciencia de pertenencia, situados en una determinada área geográfica en la cual la pluralidad de personas interactúan más intensamente entre sí que en otro contexto”¹.

“Se trata de uno de los términos más usados en ciencias sociales y, al mismo tiempo de aplicaciones más diversas: desde la “comunidad religiosa que vive aislada en un convento, el término designa una localidad o área geográfica: se trata de todas las definiciones que tienen primordialmente en cuenta los límites geográficos o la influencia de los factores físicos sobre las relaciones sociales. También se habla de comunidad para asignar la estructura social de un grupo, estudiándose las instituciones del mismo y los problemas de los roles”².

“La comunidad se inscribe en el espacio, es un territorio. Constituye el conjunto de las personas que viven en un terreno geográfico determinado. La extensión del territorio puede variar. En la mayor parte de los casos, coincide con una región o con una concentración y comprende varias colectividades locales; aldeas cuando se trata de una región rural, barrios cuando se trata de una región urbana”³.

¹ /Ander Egg, Ezequiel, Metodología y Práctica del Desarrollo de la Comunidad Editorial “El Ateneo, Buenos Aires Argentina, Pág. 43.

² /Idem Pág. 65.

³ /Rezsochazy Rudolf, El Desarrollo Comunitario, Editorial Narcea, S.A. Madrid 1988, Pág. 48.

En una colectividad de personas, en algunos casos existe determinado nivel de pertenencia, las necesidades e intereses que en conjunto padecen, provocan unidad entre sí, situación que obliga a la **ORGANIZACIÓN** de las mismas, para solventar de alguna manera estos acontecimientos, dicho término se define como:

“Agrupaciones sociales, articuladas como totalidad, con un circuito precisable de miembros, una diferenciación interna de funciones y configuradas racionalmente, al menos en sus intenciones, con vistas a obtener un resultado determinado de acuerdo a sus fines y objetivos”⁴.

La palabra **organización** se utiliza con dos alcances diferentes: “como proceso organizador para indicar la forma de determinar y establecer las estructuras, procedimientos y recursos que son necesarios y apropiados para llevar a cabo el curso de acción seleccionado en función del logro de determinados objetivos”⁵.

“Organización, acción y efecto u organizarse. Conjunto de personas con los medios adecuados que funcionan para alcanzar un fin determinado. Formación social institucionalmente que se rige por unos procedimientos y reglas establecidos y cumple unos fines específicos (empresas, partidos políticos, sindicatos, etc.”⁶.

Los seres humanos para un desarrollo integral necesitan los elementos necesarios que contribuyan a tales fines, sin embargo, en la actualidad varios son los factores que limitan para que ese proceso pueda llegar a su totalidad, y uno de ellos que influye determinadamente es el **MEDIO AMBIENTE** el cual contempla en su contenido lo siguiente:

⁴ /Ander Egg, Ezequiel, Diccionario, Edición ECRO-ILPH, Buenos Aires Argentina, Pág. 182.

⁵ /Idem. Pág. 211.

⁶ /Enciclopedia Salvat, Salvat Editores S.A. 2004, 28003 Madrid España, Volumen 15, Pág. 11362.

“Es un conjunto de elementos químicos, físicos, ecosistema natural y social en los cuales está insertado el ser humano individual y socialmente en un proceso de interacción que atiende los recursos materiales para su preservación”⁷.

Al estudiar una situación dada, de ésta se obtienen resultados distintos, lo que implica un estudio más profundo para comprender la **CAUSA** que la originó, por lo consiguiente el significado del término comprende:

“un suceso A, es la causa de un suceso B. Sin embargo esto puede entenderse con diferentes alcances: que si se da A (causa) se dará B (efecto); en este caso se trataría de un determinismo causal. En la ciencia no suele hablarse de este tipo de causalidad, si no de condiciones que establecen conexiones entre dos tipos de sucesos”⁸.

Este término servirá para determinar cuales son las causas que inciden en la participación comunitaria en la conservación y protección del medio ambiente.

El tema de políticas se utiliza muchas veces para disminuir la responsabilidad del ser humano, investigándose sobre el significado de la **Política Nacional de Ambiente y Recursos Naturales** Se define como “el conjunto de la calidad ambiental y promover el manejo sostenible de los recursos naturales del país”⁹.

De los cambios constantes que se dan en una sociedad dependen las alternativas que se originen, sin embargo, es necesario el desglose y análisis de las mismas, para elegir la **PRINCIPAL** con el único fin de contribuir a la solución de los fenómenos que producen tales cambios, para mayor claridad el significado del término es el siguiente:

⁷ Chacal Mul, Irma y Ramírez Lemus Raymunda, Tesis de Graduación “La Problemática de la Contaminación ambiental, en el asentamiento San José, zona 18, Escuela de Trabajo Social, Universidad de San Carlos de Guatemala, julio 1993.

⁸ /Ander Egg, Ezequiel, Diccionario de Trabajo Social, Edición 1987, Pág. 57.

⁹ Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, Memoria de Labores 2001.

“De la persona o cosa que tiene el primer lugar en estimación e importancia, y se antepone a otras”¹⁰.

Dentro del contexto social se presentan diversas situaciones, entre ellas sobre la más **CONSIDERABLE**, entendiéndose ésta como:

“Más importante que los demás de su línea, empleado principal de una cosa, ilustre, esclarecido, esencial o fundamental: asunto principal”¹¹.

Los desechos sólidos y líquidos inadecuadamente colocados y que no reciben el tratamiento que necesitan provocan **CONTAMINACIÓN** en el medio ambiente, lo cual produce diversas clases de enfermedades en los seres humanos, para tal efecto es necesario comprender el significado que tiene dicho término:

“Acción y efecto de contaminar o contaminarse, incorporación al ambiente de una sustancia o una forma de energía, y en tal cantidad que resulte perjudicial para los ecosistemas naturales: Los tipos de contaminación más importantes son:

Los que afectan a los recursos naturales: El aire y el agua, algunas de las alteraciones medio ambientales graves relacionadas con los fenómenos de contaminación son los escapes radioactivos, el smog, el efecto invernadero, la lluvia ácida y la destrucción de la capa de ozono”¹².

“Alterar la pureza o las condiciones normales de una cosa o un medio por agentes físicos o químicos, contagiar, infectar, pervertir, corromper, mancillar, penetrar la inmundicia a un cuerpo, causando con él manchas y mal olor, corromper, viciar o alterar un texto”¹³.

¹⁰ Enciclopedia SALVAT, Colombia, Volumen 26, Pág. 12681.

¹¹ /Idem, Pág. 3736.

¹² /Idem, Pág. 1235.

¹³ Diccionario Ilustrado Océano de la Lengua Español, Edición del Milenio Pág. 293.

La educación ambiental es un tema en el cual ha sido muy limitado el trabajo que se ha desarrollado con relación al mismo, por tal razón se deduce que la **AUSENCIA** de información, ha sido y sigue siendo un factor determinante, que contribuye y limita a que la población muestre interés en la prevención y conservación del medio ambiente, para mayor claridad entendemos la ausencia como:

“Acción o efecto de ausentarse o estar ausente. Tiempo en que alguno está ausente. Falta o privación de alguna cosa. Condición legal de la persona cuyo paradero se ignora”¹⁴.

Para Capitant es el estado de la persona cuya desaparición y falta de noticias, durante un tiempo más o menos largo, tornan su existencia incierta. Esta situación exige que se adopten medidas para la custodia o administración de los bienes del ausente y que pueden ser distintos según que el mismo haya dejado o no, apoderado”¹⁵.

1.2 Aspectos de Contexto Histórico Social

Por su composición el terreno de Villa Nueva, es franco arenoso, lo cual permite la filtración del agua, por tal razón los primeros habitantes del municipio, utilizaron y siguen utilizando el sistema de fosas sépticas para drenar sus aguas servidas, no así las aguas pluviales que no tienen ningún encauzamiento sino que fluyen por donde encuentran la gravedad necesaria, para desembocar en el río Villa Lobos y éste a su vez al Lago de Amatitlán el cual está siendo severamente reducido y contaminado.

Pero un bajo porcentaje de las Colonias Residenciales del Municipio si cuentan con el sistema de drenajes de aguas, y solo 5 de estas Colonias cuentan con plantas de tratamiento, de las cuales sólo 2 funcionan, y las 3 restantes se encuentran abandonadas por falta de mantenimiento por las autoridades. Dentro del municipio existen también 65 asentamientos y la mayoría de ellos se encuentran en lugares de

¹⁴ Enciclopedia SALVAT, Editores S.A. 20041, Madrid España, Volumen 2 Pág. 1235.

¹⁵ Diccionario de Ciencias Jurídicas Políticas y Sociales, Edición Heliasta S.R.L., Buenos Aires Argentina, Pág. 72.

alto riesgo, que también drenan sus aguas a flor de tierra, hacia los afluentes del río Villa Lobos.

1.3 Datos Generales de Villa Nueva

La contaminación ambiental es un problema que en la actualidad afecta a todo el mundo, especialmente a aquellas poblaciones donde existe un crecimiento de la industria en sus variadas ramas, un crecimiento de proyectos habitacionales, el crecimiento acelerado de la población y de los servicios. Este es el caso del municipio de Villa Nueva del Departamento de Guatemala en donde el número de habitantes ha aumentado considerablemente, tomando en cuenta que la población carece de una educación ambiental, y no se cuenta con programas de conservación y protección del medio ambiente se debe hacer énfasis en que solo un ambiente tenemos y debemos cuidarlo.

“Existen varios Comités dentro de la población de Villa Nueva, pero ninguno de ellos, tiene contemplada la protección al ambiente, aunque existe una ley, ésta no se cumple, no se aplican las sanciones que la ley manda, no se dan incentivos para las instituciones, asociaciones y comités, para velar por el cumplimiento de la ley, existen las políticas de gobierno para tratar los problemas del medio ambiente, pero a la fecha no se han ejecutado, esto refleja la ausencia tanto del gobierno como de la participación de la población, en la valoración de los recursos naturales que nos ofrecen grandes beneficios, pero que no son valorados”¹⁶.

La falta de información sobre los recursos naturales, impide que las personas, conozcan la importancia que éstos tienen, ya que debido a ello se puede evidenciar la falta de conciencia en este aspecto, para la conservación y protección del ambiente.

“La Municipalidad de Villa Nueva, realiza la limpieza pública a través de la empresa ECORECUENCA, que es la encargada de la extracción y traslado de la basura hacia

¹⁶ SEGEPLAN, información proporcionada el día miércoles 11 de noviembre de 2003.

el basurero ubicado en el kilómetro 22, donde simplemente la depositan y no recibe ningún tratamiento, formando un foco de contaminación que perjudica el ambiente y en consecuencia al Lago de Amatitlán, a parte de ello existen basureros clandestinos contaminantes en los que la municipalidad no ejerce ningún control”¹⁷.

“El agua que consume la población proviene de los 41 pozos mecánicos sectorizados por área, los cuales generan agua con un grado de pureza del 0.005%, pero al ser distribuida ésta es contaminada, ya que las tuberías no reciben ningún mantenimiento por parte de la municipalidad.

Otro problema para la población, son los drenajes, ya que su cobertura es escasa, debido a la posición geográfica, por lo que el 85% de la población se ve obligada a la utilización de fosas sépticas para drenar sus aguas servidas, y las pluviales se drenan a través de un solo cause natural, que representa un peligro, porque es un área delimitada geográficamente, cuyas aguas superficiales drenan hacia un mismo punto (ríos, lago, canal o mar) el de Amatitlán, que a su paso ocasiona deslaves, asolvamientos e inundaciones”¹⁸.

“Un Factor contaminante que se observa en el municipio, es el transporte urbano, extraurbano y el transporte pesado, que contaminan el ambiente en gran escala, por la emisión de gases, en donde la municipalidad no ejerce ningún control, debido a que el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales autorizó la circulación de modelos antiguos, en beneficio de la población de bajos recursos, por lo que la municipalidad solamente se limita a realizar campañas de prevención”¹⁹.

Asimismo, Villa Nueva cuenta con una elevada cantidad de industrias, que son las mayores responsables de contaminación, por emanaciones de gases tóxicos, porque estas industrias no instalan en sus máquinas los filtros adecuados para

¹⁷ Martínez, Julio Encargado de la Empresa ECORRECUENCA, día martes 10 de noviembre 2003, a las 10:00 horas.

¹⁸ /Arq. Salvador Hernández, Encargado de Obras, según entrevista realizada el día miércoles 11 de noviembre de 2003, a las 10:00 horas.

¹⁹ Jefe de Transporte de Villa Nueva, Entrevista realizada día miércoles 11 año 2003, a las 11:30 horas.

descontaminar y la Municipalidad no se los exige. Como ya se indicó, ninguno de los sectores anteriormente señalados unen esfuerzos e iniciativas para disminuir la contaminación ambiental del municipio.

En el municipio de Villa Nueva se localiza la Colonia "Najarito" la cual no se excluye de la situación que prevalece dentro del territorio, como lo es la contaminación en todas sus manifestaciones.

CAPÍTULO 2

FACTORES QUE INFLUYEN EN LA CONSERVACIÓN Y PREVENCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

2.1 Factores Sociales

2.1.1 Educación

La educación como una obligación del Estado, según la Constitución Política de la República, debe ser proporcionada sin discriminación alguna, siendo necesario resaltar que en Guatemala el nivel de escolaridad especialmente en la población femenina ha sido y sigue siendo decadente, según datos estadísticos proporcionado por el Mineduc para los años 2002 y 2003 y con relación a la educación preprimaria para estos años el porcentaje suma un total de 41.8, y 44.2; para el nivel primario es de 87.5 y 89.2, la educación media 16.7 y 17.3 respectivamente y para la educación superior en 12,335 y 8,313, de conformidad a las Políticas de Desarrollo Social y Población de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia de la República de Guatemala 2005.

Lo anterior significa que de cada 100 niños que ingresan a la primaria únicamente 25% culmina el sexto grado y el 75% queda fuera, lo cual impide tener posibilidades de alcanzar una mejor calidad de vida, considerándose que en la actualidad las cifras han aumentado de la misma manera que el total de la población.

2.1.2 Salud

El presupuesto actual de salud y asistencia social respecto al Producto Interno Bruto -PIB-, es de 1.3%, situación que complica aún más el problema, a pesar que la Constitución Política de la República de Guatemala reza en su artículo 94 Obligación del Estado “El Estado velará por la salud y la asistencia social de todos los habitantes. Desarrollará, a través de sus instituciones, acciones de prevención, promoción, recuperación, rehabilitación, coordinación y las complementarias pertinentes a fin de procurarles el más completo bienestar físico, mental y social”, no cumpliéndose tal mandato.

Según datos del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social –MSPAS-, la tasa general de maternidad asciende a 153 muertes de mujeres por 100,000 nacidos vivos y la tasa de mortalidad infantil asciende a 44 por niño por 1,000 nacidos vivos, esta última tasa es mayor entre las mujeres indígenas las cuales de cada 1000 nacidos vivos mueren 48 a 49 niños respectivamente.

Las principales causas de morbilidad y mortalidad en los infantes siguen siendo las enfermedades diarreicas, las infecciones respiratorias y la desnutrición, el acceso a algún tipo de servicio de salud lo tienen al rededor del 84.4%, incluyendo el 1% a los servicios privados.

A pesar del porcentaje de acceso a los servicios de salud, los resultados de morbilidad y mortalidad, influyen en las limitaciones al acceso a servicios de salud, calidad y pertenencia cultural a los mismos, incluyendo la instrucción de las madres, provocando con ello la proliferación de las enfermedades mencionadas con anterioridad.

La contaminación ambiental es uno de los aspectos que contribuye al deterioro de la salud en el ser humano, los programas y proyectos existentes no abarcan el total de la población en cuanto a información y educación se refiere.

2.1.3 Vivienda

De acuerdo a indicadores proporcionados por el Instituto Nacional de Estadística - INE- el 80.6% de hogares tienen vivienda propia, a pesar de que la diferencia no es significativa, es necesario resaltar que se evidencia en la actualidad personas asentadas en distintos puntos de la ciudad, especialmente en aquellas áreas catalogadas como de “alto riesgo”, siendo en algunos casos grupos de personas que emigran del campo a la ciudad y carecen de un lugar apropiado para habitarlo.

La situación expuesta anteriormente provoca que las viviendas carezcan de materiales adecuados que ofrezcan seguridad a sus habitantes, la mayoría de ellas

están construidas con materiales de deshecho (lámina, cartón, nylon, etc.) careciendo de servicios, principalmente de drenajes, siendo un factor que contribuye a la contaminación del medio ambiente.

2.2. Factores Económicos que Influyen en la Conservación y Prevención del Medio Ambiente

2.2.1 Situación Económica en Guatemala

La situación económica y social de Guatemala durante el año 2005 se estima que creció en un 3.2% de conformidad con estimaciones del Banco de Guatemala. Dicho crecimiento es superior al porcentaje de incremento de la población el cual se calculó en un 2.5% lo que indica que en el año 2005 se registró una leve mejoría en el nivel de vida de la población guatemalteca.

El Gobierno de la República ha estado tratando de diseñar e implementar políticas de desarrollo, solidaridad e inclusión social, con el objetivo de que el desarrollo alcance al 58% de la población más vulnerable que se encuentra en situación de pobreza o de extrema pobreza. Por lo anterior resulta importante que el comportamiento de las principales variables macroeconómicas, no registren cambios bruscos si no que mantengan su estabilidad.

A fin de que las políticas de Gobierno no sean objeto de oposición política, se está tratando de implementar acuerdos ya consensuados con las organizaciones que representan a la sociedad civil, tales como los Acuerdos de Paz y el Pacto Fiscal; dentro del esquema citado, se está dando particular atención al combate a la corrupción, las reformas tributarias y la austeridad en el gasto público.

A pesar de las calamidades públicas que han ocurrido en el país y el alza en los precios internacionales del petróleo, no causaron un efecto grave sobre el producto interno bruto, el cual se vio reforzado por el impulso que tomaron las actividades de

manufactura, construcción y la rehabilitación de vías de comunicación, según la Junta Monetaria del Banco de Guatemala en enero 2006.

Por otra parte, se está haciendo un análisis de la política fiscal, especialmente para tratar de incrementar la capacitación de recursos que se necesitan para llevar a cabo las tareas de desarrollo económico y social del país, por lo que se considera necesario elevar la carga tributaria, hasta que la misma, alcance el nivel del 12% según los Acuerdo de Paz.

En materia de comercio exterior, el gobierno ha suscrito varios acuerdos bilaterales y multilaterales con Estados Unidos de América, Chile, Taiwán, Centro América y República Dominicana, a fin de incrementar el volumen de las exportaciones guatemaltecas hacia esos mercados, atraer a la inversión extranjera y generar nuevas fuentes de trabajo. Para el año 2006 se espera un crecimiento del PIB del orden del 4.4%, continúan indicando la Junta Monetaria del Banco de Guatemala en enero 2006.

2.2.2 Desempleo

La ley de desarrollo social en su artículo 7 establece que: “El acceso al desarrollo es un derecho inalienable de la persona” y en ese sentido el empleo se constituye en un derecho de todo ciudadano, indispensable para alcanzar el desarrollo integral.

Con relación a la población femenina el 74.5% de las mujeres que están ocupadas se ubican en el sector informal; el 32.3% son subempleadas de 10 años y más, que se ocupan principalmente en el comercio. El 26.7% en servicios comunales y personales el 24.0% en la industria y el 14.2% en la agricultura.

La población desempleada que busca trabajo pero que ya ha tenido antes trabajo o experiencia laboral llegan a ser, aproximadamente, 89,500 personas, de las cuales el 68% está entre los 16-35 años de edad, el 55% son hombres y el 45% son mujeres,

según las Políticas de Desarrollo Social y Población de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia de la República de Guatemala 2005.

Para la subsistencia de los seres humanos el trabajo es un factor fundamental, ya que facilita los ingresos económicos necesarios para su desarrollo, sin embargo el desempleo es evidente, especialmente para aquella población en condiciones de pobreza y extrema pobreza.

La situación de desempleo ha tenido significativa trascendencia especialmente en aquella población que estaba formada por el grupo con características de pobreza y pobreza extrema, el problema es aún más crítico, por las exigencias que presentan las diferentes fuentes de trabajo.

2.3 Sector Industrial

2.3.1 Infraestructura de Comunicaciones

El municipio de Villa Nueva cuenta con carreteras y calles totalmente asfaltadas y con vías de comunicación como el servicio de telefonía fija e inalámbrica o celulares e internet.

2.3.2 Tipo de Fábricas

- ✓ Maquiladoras
- ✓ Industria de Arenera y de materiales de construcción
- ✓ Producción Avícola

2.3.3 Transportes

El transporte urbano y extraurbano y el transporte pesado es otro factor que influye a gran escala en la contaminación del medio ambiente en la Colonia "Najarito", por la emisión de gases de manera incontrolada, en donde la Municipalidad no ejerce

ningún control, debido a que el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales autorizó la circulación de modelos antiguos en beneficio de la población de bajos recursos, por lo que la Municipalidad únicamente se limita a realizar campañas de prevención.

2.4 Construcción

2.4.1 Proyectos Habitacionales

En el municipio de Villa Nueva existen proyectos habitacionales los cuales van dirigidos especialmente a familias que gozan de un status económico aceptable, cuyos ingresos mensuales oscilan entre Q.5,000.00 y Q.10,000.00, según sea el pago a efectuar de acuerdo a lo que ofrecen los proyectos. Estos proyectos no los desarrolla directamente la Municipalidad de Villa Nueva u otra entidad estatal, por el contrario, son inversionistas que cumplen con los requisitos de ley ante la Municipalidad y ejecutan sus proyectos.

Es importante destacar que en su mayoría estos proyectos no van dirigidos hacia la población que presenta características de pobreza y pobreza extrema, ya que los inversionistas no tienen interés y a la vez no les genera ninguna ganancia destinando sus proyectos hacia esta población.

Algunos proyectos ejecutados son los siguientes:

(Dirigidos a clase social media alta)

- ✓ Condominio Frutales I, II, III, IV y V
- ✓ Condado el Carmen
- ✓ Condominio Sonora

(Dirigidos a la clase social media)

- ✓ Residenciales Tabacal
- ✓ Fuentes del Valle II
- ✓ Villas del Sur
- ✓ Alamedas de San Miguel

- ✓ San Mateo

(Dirigidos a la clase social baja)

- ✓ Colonia los Olivos

2.4.2 Tipo de Vivienda

De acuerdo a las condiciones económicas en Guatemala, existen distintos tipos de vivienda entre los cuales se mencionan, viviendas unifamiliares, las cuales son habitadas por una sola familia y también existen las viviendas multifamiliares, haciendo referencia en estas últimas que son habitadas por más de una familia la cual depende considerablemente de los ingresos económicos de cada una de ellas.

En el municipio de Villa Nueva se visualiza los dos tipos de vivienda y en la colonia "Najarito" únicamente la vivienda unifamiliar, ya que las extensiones de terreno habitables no permiten la construcción de la vivienda multifamiliar.

CAPÍTULO 3
PRESENTACIÓN, ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN
DEL TRABAJO DE CAMPO

CUADRO 1

ORGANIZACIÓN LOCAL
(Según existencia organizativa)

EXISTE		NO EXISTE		IGNORADO		TOTAL	
F (x)	f (r)	f (x)	f (r)	f (x)	f (r)	f (x)	f (r)
19	34	34	60	3	6	56	100

Fuente: Investigación de campo, octubre 2005

En este cuadro, la mayor frecuencia se localiza en el rubro "NO", lo cual indica que la población no cuenta con una organización formal, por lo que se asume que ésta no ha demostrado trabajo con la comunidad en la búsqueda de soluciones a sus problemas, provocando que la población se subdivida en grupos para trabajar en la búsqueda de soluciones de sus propios problemas y necesidades, como ejemplo (las personas que viven en una cuadra se organizan para trabajar y solucionar los problemas y necesidades que afrontan), no así para toda la colonia, creándose el individualismo y evidenciándose la apatía en la mayoría de las personas y con esto se limita encontrar solución a los diversos problemas que les afectan a todos.

CUADRO 2

DIA DE REUNIÓN
(Del comité local)

EXISTE		NO EXISTE		IGNORADO		TOTAL	
F (x)	f (r)	f (x)	f (r)	f (x)	f (r)	f (x)	f (r)
9	18	30	53	17	29	56	100

Fuente: Investigación de campo, octubre 2005

En este cuadro la frecuencia modal se localiza en el rubro "NO", Se percibe un criterio ambivalente que puede implicar desconocimiento de las actividades de la Junta Directiva o bien, la ausencia de este tipo de trabajo, o porque existe desinterés en la población en no querer apoyar a la Junta Directiva para no involucrarse en el trabajo que está realizando porque no están de acuerdo.

CUADRO 3

JUNTA DIRECTIVA INTEGRADA
(Por todos los miembros electos)

EXISTE		NO EXISTE		IGNORADO		TOTAL	
f(x)	f(r)	f(x)	f(r)	f(x)	f(r)	f(x)	f(r)
9	18	33	59	14	23	56	100

Fuente: Investigación de campo, octubre 2005

En el presente cuadro el mayor porcentaje se ubica en la segunda columna, lo que implica que la población no tiene conocimiento de la cantidad de miembros que conforman la Junta Directiva, dicha situación refleja el deterioro organizativo que presenta el grupo, por lo que la misma no constituye una organización relevante en la comunidad, limitando de esta manera los logros que puedan obtenerse a nivel comunitario.

CUADRO 4

PARTICIPACIÓN EN EL COMITÉ LOCAL
(Como miembros de la Junta Directiva)

EXISTE		NO EXISTE		IGNORADO		TOTAL	
f(x)	f(r)	f(x)	f(r)	f(x)	f(r)	f(x)	f(r)
5	8	36	64	15	28	56	100

Fuente: Investigación de campo, octubre 2005

En este cuadro la mayor frecuencia se localiza en el rubro “NO”, evidenciando la ausencia de participación por parte de los comunitarios en formar parte de la Junta Directiva, lo cual perjudica no sólo a la organización sino a la comunidad, porque el trabajo que ésta pueda lograr para mejorar las condiciones de vida de la población no se llevan a cabo.

CUADRO 5

CONVOCATORIA A ASAMBLEAS
(Opinión de la población)

EXISTE		NO EXISTE		IGNORADO		TOTAL	
f(x)	f(r)	f(x)	f(r)	f(x)	f(r)	f(x)	f(r)
7	12	32	57	15	31	56	100

Fuente: Investigación de campo, octubre 2005

La mayor frecuencia en este cuadro se localiza en el rubro “NO”, lo cual indica que la Junta Directiva no siempre convoca a la población para informar de las actividades que realiza. Se asume que ésta no ha logrado tener impacto en la población, ya que algunos comunitarios manifiestan inconformidad en su actuar y por lo tanto, no muestran interés en asistir a dichas reuniones.

CUADRO 6

INFORMACIÓN SOBRE FONDOS ECONÓMICOS
(Según ingresos y egresos)

EXISTE		NO EXISTE		IGNORADO		TOTAL	
f(x)	f(r)	f(x)	f(r)	F(x)	f(r)	f(x)	f(r)
6	10	26	46	24	44	56	100

Fuente: Investigación de campo, octubre 2005

En el presente cuadro el mayor porcentaje se localiza en el rubro "NO", pero su valor no es representativo estadísticamente. Se deduce que la Junta Directiva no informa de los ingresos y egresos, lo cual provoca descontento en la población y se considera que perjudica la aceptación y participación de la comunidad en la solución de los problemas y necesidades que afrontan.

CUADRO 7

BALANCE DE FONDOS (Según criterio de superhabit-déficit)

EXISTE		NO EXISTE		IGNORADO		TOTAL	
f(x)	f(r)	f(x)	F(r)	F(x)	f(r)	f(x)	f(r)
4	7	18	32	33	61	56	100

Fuente: Investigación de campo, octubre 2005

En este cuadro el mayor porcentaje se ubica en la tercera columna, dicho valor tiene relación con el anterior cuadro, porque la Junta Directiva no informa del movimiento de los ingresos y egresos económicos, por lo que se considera que la población no está siendo informada de los gastos que la Junta Directiva realiza, ni de los ingresos que percibe de los comunitarios, esto se considera una limitante para divulgar los logros y limitantes que se presentan, y la necesidad del apoyo de la comunidad.

CUADRO 8

INFORMACIÓN CONTABLE COMPRENSIBLE (Según opinión de la población)

EXISTE		NO EXISTE		IGNORADO		TOTAL	
f(x)	f(r)	f(x)	f(r)	f(x)	f(r)	f(x)	f(r)
5	9	31	55	20	36	56	100

Fuente: Investigación de campo, octubre 2005

En este cuadro el porcentaje mayor se localiza en el rubro “NO”, lo que implica que la población se coloca en una posición de contradicción y descontento, y en algunos casos, desconocimiento de los ingresos existentes producto de algunas de las actividades realizadas por la Junta Directiva, en conclusión se deduce que no están de acuerdo en la forma que trabaja la misma.

CUADRO No. 9

CAPACITACIÓN SOBRE MEDIO AMBIENTE
(Según información de los comunitarios)

EXISTE		NO EXISTE		TOTAL	
f(x)	f(r)	f(x)	f(r)	f(x)	f(r)
1	2	55	98	56	100

Fuente: Investigación de campo, octubre 2005

En este cuadro el mayor porcentaje se localiza en el rubro “NO”. Lo cual significa que la población no ha recibido ninguna capacitación sobre el tema y se sienten abandonados por parte de la municipalidad, ya que en esa colonia no han recibido ningún apoyo, ni tienen conocimiento de que exista algún proyecto para la prevención y conservación del medio ambiente por alguna institución que lo promueva, ya que se ha observado la necesidad de trabajar para mejorar las condiciones ambientales en la colonia.

Derivado de los problemas que se presentan por la falta de atención en esta comunidad y por carecer de proyectos sobre el medio ambiente por parte de las instituciones encargadas para el efecto, crea en la población discusiones sobre el abandono e indiferencia, ya que se carece de información sobre los recursos naturales, haciendo que las personas no conozcan la importancia que éste tiene para la vida humana y esto se refleja desde la ejecución de las políticas de gobierno a

través de la municipalidad y por otras instituciones de gobierno que no se llevan a cabo, quienes no han brindado capacitaciones a la población que afrontan varios problemas ambientales, y por otro lado la falta de participación de la mismos comunitarios a través de sus representantes, (Junta Directiva) evidenciándose la falta de conciencia para la protección y conservación del medio ambiente en la comunidad.

CAPÍTULO 4

INTERVENCIÓN DEL TRABAJO SOCIAL EN LA SITUACIÓN PRESENTADA, EN LA COLONIA “NAJARITO” DEL MUNICIPIO DE VILLA NUEVA

El estudio desarrollado con relación a el ANÁLISIS EN LA ORGANIZACIÓN CIVIL Y SU RELACIÓN EN LA CONSERVACIÓN Y PREVENCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE, específicamente en la colonia “Najarito” del municipio de Villa Nueva, departamento de Guatemala, refleja que en la actualidad varios son los factores que influyen en que dentro de las colonias, asentamientos, barrios y otras áreas, en donde se aglutinan familias con el fin de asentarse para habitar, en muchos casos, vean limitadas sus oportunidades de desarrollo estudiándolo desde el punto de vista global, es decir, como habitantes de determinado lugar, ya que sus intereses y necesidades son palpables y estas afectan de manera generalizada a todas las personas residentes.

Es importante referir que en algunos casos, como en el sector que ocupa la colonia “Najarito”, en donde existe una Junta Directiva totalmente legalizada, exista la imposibilidad de que sus integrantes no ejerzan sus funciones como les corresponde, por no tener la orientación y el conocimiento relacionado con la **organización** y todo lo que ella comprende, siendo éste un elemento esencial de donde deriva el desarrollo a nivel comunitario y por lo consiguiente el cambio social, en el cual va inmerso educar a las personas persiguiendo el protagonismo y no únicamente el ser espectadores que solo esperan que otros trabajen para su bienestar.

El resultado obtenido en la presente investigación, obliga a diseñar un proyecto que favorezca las funciones del grupo representativo de la colonia “Najarito” y por lo consiguiente a la población en general, siendo una guía en su ejecución.

Los profesionales en Trabajo Social, poseen los conocimientos y las herramientas necesarias para coadyuvar en la solución de problemas de personas, grupos y comunidades en donde sus carencias sean de tipo: económico, social, cultural y espiritual, para trabajar en procesos participativos de investigación, organización, promoción y movilización en la búsqueda de su desarrollo humano, razón por la cual se exponen los siguientes proyectos.

PROYECTO No. 1**I. DATOS GENERALES:**

NOMBRE DEL PROYECTO	FORTALECIMIENTO DE LA JUNTA DIRECTIVA DE LA COLONIA "NAJARITO" DEL MUNICIPIO DE VILLA NUEVA EN EL DEPARTAMENTO DE GUATEMALA
LUGAR	COLONIA "NAJARITO", MUNICIPIO DE VILLA NUEVA
TIEMPO	20 SEMANAS
RESPONSABLE	PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL Y MIEMBROS(AS) DE JUNTA DIRECTIVA

II. JUSTIFICACIÓN

El Trabajo Social es una disciplina que dirige su quehacer profesional al estudio, análisis y explicación de la problemática social, con el fin de coadyuvar en la solución de la misma, haciendo participe a la población afectada para que por sus propios medios busquen alternativas de solución a los problemas que les afectan.

Es de considerar que Villa Nueva a pesar de estar colocada en la categoría de municipio, cuenta con una población numerosa, lo cual implica que deben de ser atendidas y mejoradas las condiciones de vida, para satisfacer sus necesidades, haciéndose indispensable la organización comunitaria dentro del sector, con la finalidad de que sus integrantes realicen actividades tendientes a mejorar las condiciones de vida de la población.

De acuerdo al estudio efectuado existe, un grupo organizado tipificado como Junta Directiva, con el inconveniente de que su trabajo no se ha proyectado hacia la comunidad, la mayoría de los pobladores no conocen las características del grupo,

haciendo mención de algunas de ellas como: desconocer el número de miembros(as) que lo conforman, los días que se reúnen, el trabajo realizado, etc., para tal efecto es indispensable la intervención de un profesional en Trabajo Social, con el fin de orientar y encauzar los objetivos de dicho grupo o reorganizar el mismo.

En la actualidad el aparato de gobierno dentro de sus políticas sociales contempla algunos proyectos para distintas necesidades sociales, con regularidad éstas no alcanzan a satisfacer a la mayoría de la población que las padece, situación que obliga a priorizar e incentivar dentro de diferentes poblaciones la necesidad de organizarse, ya que paralelamente al trabajo que efectúen se erradica el conformismo y el paternalismo en la población, lográndose con ello el desarrollo individual y colectivo de las personas, siendo en un futuro agentes multiplicadores que deben perseguir un cambio social.

Adicionalmente, al fortalecimiento de la organización existente en el área de “Najarito”, es notoria la necesidad de brindar a la población conocimientos en la temática de educación ambiental, ya que se ha observado un deterioro en el medio ambiente, en general en el municipio de Villa Nueva, aunque se hace énfasis en la colonia “Najarito” por ser el espacio geográfico investigado, dicha situación amerita realizar un proyecto relacionado con la educación ambiental, contribuyendo de esta manera a mejorar las condiciones de vida de la población, evitando la proliferación de enfermedades y otras situaciones que afectan la salud de los seres humanos.

III. OBJETIVOS

Objetivo General

Fortalecer la organización comunitaria de la colonia “Najarito” del Municipio de Villa Nueva, con la finalidad de que logren el desarrollo comunitario.

Objetivos Específicos

1. Motivar, incentivar y concienciar a la población con relación a la importancia que tiene la participación colectiva para el logro de determinados propósitos.

2. Proporcionar a los miembros de la Junta Directa, elementos sobre el conocimiento e importancia del papel que juega y cual es su función dentro del grupo.
3. Mejorar la participación de los(as) miembros(as) de la Junta Directiva a través de capacitaciones con enfoque organizacional.
4. Impulsar acciones tendientes a favorecer el desarrollo de la población asentada en la colonia "Najarito".

IV. METAS

A Corto Plazo

1. Integrar a 9 miembros de la Junta Directiva en los talleres de capacitación en materia organizativa, en las viviendas de cada miembro(a).
2. Lograr que los miembros(as) conozcan el rol que debe tener cada integrante dentro de la Junta Directiva, en 12 semanas en las viviendas de cada miembro(a).
3. Mejorar el trabajo en equipo de la Junta Directiva, para realizar y divulgar el trabajo que realicen en beneficio de la población.

A Mediano Plazo

1. Brindar el 75% de capacitaciones sobre la organización en un plazo de 12 semanas iniciando en las viviendas de cada miembro(a) de la Junta Directiva.
2. Que el 75% de los miembros de la Junta Directiva conozcan la función de cada uno, durante 12 semanas de capacitación en las viviendas de cada miembro(a).

3. Realizar 3 asambleas generales de información y evaluación del trabajo que se está desarrollando, con la asistencia de 80 jefes de familia, con una duración de 2 horas para cada asamblea.
4. Que al finalizar con el proceso de capacitación sobre la organización, la Colonia “Najarito” se cuente con una Junta Directiva organizada en un 95%.

V. METODOLOGÍA

Se convocará a cuatro reuniones por mes a los miembros de la Junta Directiva, en donde se les dará capacitaciones y charlas acompañadas con técnicas de participación, interacción y animación, a fin de que el grupo logre una mejor comprensión sobre la temática dada.

Se brindarán talleres específicos en los cuales se pretende que se involucre y participe la Junta Directiva.

Se pasará una hoja de evaluación a la Junta Directiva de la Colonia “Najarito” para determinar el grado de conocimiento sobre organización.

VI. CALENDARIZACIÓN

No.	ACTIVIDAD	LUGAR	FECHA	RESPONSABLE
1	Convocar a una reunión a los Miembros de la Junta Directiva	Colonia “Najarito”	2 semanas	Profesional en Trabajo Social.
2	Realizar una asamblea general para elegir otros miembros para la Junta Directiva.	Colonia “Najarito”	2 semanas	Profesional en Trabajo Social y habitantes de la comunidad.
3	Impartir charlas y talleres enfocadas en la organización comunal.	Colonia “Najarito”	3 semanas	Profesional en Trabajo Social y miembros de Junta Directiva

4	Realizar reuniones de coordinación y planificación de las actividades a desarrollar	Colonia "Najarito"	2 semanas	Profesional en Trabajo Social y miembros de Junta Directiva
5	Realizar una asamblea general para informar los avances obtenidos con la Junta Directiva.	Colonia "Najarito"	2 semanas	Profesional en Trabajo Social, Junta Directiva y habitantes de la colonia
6	Capacitar a miembros de la Junta Directiva sobre los temas: -¿Qué es grupo?, -Ventajas de la vida en grupo. -Estructuras grupales -Deberes y derechos de los miembros de la Junta Directiva. -Registros Grupales Conflictos grupales y -Liderazgo y -Liderazgo Grupal. -Liderazgo Comunal	Colonia "Najarito"	8 semanas	Profesional en Trabajo Social y Junta Directiva.
7	Realizar una asamblea general para la evaluación de las actividades realizadas.	Colonia "Najarito"	1 semana	Profesional en Trabajo Social, Junta Directiva y habitantes de la comunidad

VI RECURSOS

Humanos

- ✓ Junta Directiva y habitantes de la Colonia "Najarito"
- ✓ Profesional en Trabajo Social

Materiales

- ✓ Material didáctico (hojas de papel bond, pliegos de papel bond, lapiceros, cartulinas, papelógrafos, marcadores).
- ✓ documentos de apoyo

- ✓ Computadora e impresora
- ✓ Cuaderno, lista de asistencia

Físicos

Viviendas de cada integrantes de la Junta Directiva
Parqueo de la Colonia "Najarito".

Financieros

Presupuesto

No.	DESCRIPCIÓN	COSTO MENSUAL	COSTO TOTAL 5 MESES
1	Honorarios Profesionales de Trabajo Social	Q.5,000.00	Q.25,000.00
2	Mobiliario y equipo	Q.100.00	Q.500.00
3	Energía eléctrica	Q.75.00	Q.375.00
4	Material didáctico	100.00	Q.500.00
5	Transporte	Q.100.00	Q.500.00
6	Imprevistos	Q.300.00	Q.1,500.00
	SUBTOTAL	Q. 5,675.00	
	TOTAL .		28,375.00

Los gastos financieros serán avalados por la Municipalidad de Villa Nueva, de acuerdo a gestiones realizadas por la Junta Directiva de la Colonia "Najarito".

VIII EVALUACIÓN

La evaluación se realizará antes, durante y después de finalizar el proyecto, en el área que ocupa la colonia "Najarito", en la cual participarán los integrantes de la Junta Directiva y profesional en Trabajo Social.

Los aspectos a evaluar serán los objetivos, tiempo, espacio y recursos, para establecer los logros alcanzados y las limitantes encontradas.

Los instrumentos que se utilizarán, serán cuestionarios con preguntas cerradas y abiertas, con los contenidos específicos de cada actividad y se aplicarán, antes, durante y después de la ejecución de lo planificado con la participación del grupo.

PROYECTO No. 2

I. DATOS GENERALES

NOMBRE DEL PROYECTO	EDUCACIÓN AMBIENTAL
LUGAR	COLONIA “NAJARITO”, MUNICIPIO DE VILLA NUEVA
TIEMPO	20 SEMANAS
RESPONSABLE	PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL, MIEMBROS(AS) DE JUNTA DIRECTIVA Y HABITANTES DE LA COLONIA “NAJARITO”

II. JUSTIFICACIÓN

La contaminación ambiental como un problema palpable que padecen los seres humanos en todo el globo terrestre y que afecta de manera incontrolable la salud, en todas sus manifestaciones, de la población en general, es un tema que merece exponerse y buscar alternativas viables que favorezcan la prevención y conservación del medio ambiente, el cual se logrará educando y creando conciencia en los habitantes sobre la importancia de mantener un ambiente sano.

Villa Nueva en su categoría de municipio, es una área geográfica afectada por diferentes clases de contaminación, como gases tóxicos que emanan de las industrias, así como de los diferentes medios de transporte, desechos sólidos a los que no se les da el tratamiento adecuado, entre otros, lo cual afecta los distintos sentidos del ser humano, auditivo, visual, respiratorio, etc., contribuyendo a este problema la tala inmoderada de árboles por el crecimiento poblacional y la desordenada ubicación de las viviendas, especialmente aquellas asentadas en lugares de alto riesgo, las cuales carecen de servicios, obligando a quienes las habitan a buscar alternativas insalubres para satisfacer los mismos.

La colonia "Najarito" que pertenece a Villa Nueva no escapa de este foco de contaminación, especialmente por las características que reúne, es indispensable considerar la necesidad de proporcionar a esta colonia un ambiente favorable y sano, ya que actualmente se observa un deterioro ambiental significativo. Es necesario educar a la población con relación a la importancia que tiene el cuidado del medio ambiente y los beneficios que el mismo proporciona al ser humano. Tal situación amerita desarrollar un proyecto encaminado hacia la educación ambiental, ya que en la actualidad poco o nada se ha hecho en beneficio del medio ambiente, en su mayoría la población desconoce los efectos que produce la falta de cuidado en el planeta tierra.

III. OBJETIVOS

Objetivo General

Contribuir a orientar, educar y concienciar a la población con relación a la prevención y conservación del medio ambiente.

Objetivos Específicos

1. Involucrar a la población en el proceso de conservación de los recursos naturales, mediante campañas de reforestación.
2. Dar a conocer a la población sobre el manejo adecuado de los desechos sólidos y la importancia que tiene.
3. Brindar capacitaciones a la población sobre la importancia de contar con drenajes adecuados.
4. Contactar instituciones que faciliten la obtención de los recursos necesarios que contribuyan a la educación, cuidado y conservación del medio ambiente.

IV. METAS

A Corto Plazo

1. Lograr la participación de los miembros(a) de la Junta Directiva en las actividades a desarrollar, durante 2 semanas, en las viviendas de los miembros(as).
2. Que los Miembros(as) de la Junta Directiva gestionen ante las diferentes instituciones los recursos indispensables que faciliten el proceso de educación Ambiental, durante 4 semanas

A Mediano Plazo

1. Lograr el 75% de participación en las reuniones de planificación y coordinación con la Junta Directiva.
2. Obtener un 80% de participación de los pobladores en los talleres de capacitación relacionados al medio ambiente, durante 8 semanas, en un salón específico contemplado por la Junta Directiva.

3. Lograr el 75% de participación de los padres de familia en la jornada de Prácticas de conservación de suelo (barras vivas y barras muertas).
4. Realizar 2 asambleas de información y evaluación del trabajo que se está desarrollando, con la asistencia de 75 padres de familia, en el parqueo de la Colonia.

V. CALENDARIZACIÓN

No.	ACTIVIDAD	LUGAR	FECHA	RESPONSABLE
1	Reunión con la Junta Directiva para coordinar y planificar las actividades a de desarrollar.	Colonia "Najatito"	2 semanas	Profesional en Trabajo Social y Junta Directiva
2	Realizar gestiones en diferentes instituciones encargadas en la conservación y prevención de los recursos naturales.	Distintas instituciones	4 semanas	Profesional en Trabajo Social Junta Directiva..
3	Realizar una asamblea general para dar a conocer lo planificado con la Junta Directiva, relacionado con el desarrollo de capacitaciones sobre el medio ambiente.	Colonia "Najarito"	1 semana	Profesional en Trabajo Social, miembros de Junta Directiva, habitantes de la comunidad.
4	Impartir charlas y talleres relacionados con el medio ambiente. -Manejo adecuado de desechos sólidos -Descomposición de la basura y sus consecuencias -Contaminación de drenajes negros -Emanación de gases y sus repercusiones en el medio ambiente -Inadecuada ubicación de viviendas -La deforestación y las consecuencias -Importancia de la reforestación	Colonia "Najarito"	8 semanas	Profesional en Trabajo Social y miembros de Junta Directiva habitantes de la colonia y profesionales especializados.

5	Contactar a instituciones que faciliten la obtención de plantas ornamentales.	Distintas instituciones	2 semanas	Profesional en Trabajo Social, Junta Directiva
6	Realizar jornada de reforestación y jardinería, con árboles que contribuyan a dar firmeza al terreno.	Colonia "Najarito"	2 semanas	Profesional en Trabajo social, Junta Directiva y habitantes.
7	Realizar una asamblea general para la evaluación de las actividades realizadas.	Colonia "Najarito"	1 semana	Profesional en Trabajo Social, Junta Directiva y habitantes de la comunidad

VI. RECURSOS

Humanos

1. Junta Directiva y habitantes de la Colonia "Najarito"
2. Profesional en Trabajo Social

Materiales

1. Material didáctico (hojas de papel bond, pliegos de papel bond, lapiceros, cartulinas, papelógrafos, marcadores).
2. Documentos de apoyo
3. Computadora e impresora
4. Cuaderno, lista de asistencia

Físicos

Viviendas de cada integrantes de la Junta Directiva.

Institucionales

1. Instituto Nacional de Bosques
2. Consejo Nacional de Áreas Protegidas

3. Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales, Programa de Nacional de Promotores de Ambiente y Recursos Naturales.

Financieros

Presupuesto

No.	DESCRIPCIÓN	COSTO MENSUAL	COSTO TOTAL 5 MESES
1	Honorarios Profesionales de Trabajo Social	Q.5,000.00	Q.25,000.00
2	Mobiliario y equipo	Q.100.00	Q. 500.00
3	Energía eléctrica	Q.75.00	Q. 375.00
4	Material didáctico	Q.100.00	Q. 500.00
5	Transporte	Q.200.00	Q.1,000.00
6	Imprevistos	Q.300.00	Q.1,500.00
	SUBTOTAL	Q. 5,775.00	
	TOTAL		Q. 28,875.00

Los gastos los realizará El Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales, de conformidad a las gestiones que realice la Junta Directiva de la Colonia "Najarito".

VII. EVALUACIÓN

La evaluación se realizará antes, durante y después de finalizar el proyecto, en el área que ocupa la colonia "Najarito", en la cual participarán los integrantes de la Junta Directiva y profesional en Trabajo Social y la población involucrada.

Los aspectos a evaluar serán los objetivos, tiempo, espacio y recursos, para establecer los logros alcanzados y las limitantes encontradas.

Los instrumentos que se utilizarán, serán cuestionarios con preguntas cerradas y abiertas, con los contenidos específicos de cada actividad y se aplicarán, antes, durante y después de la ejecución de lo planificado con la participación del grupo.

CONCLUSIONES

1. En Guatemala existe un deterioro significativo en cuanto a contaminación ambiental se refiere, no obstante, se evidencia que en la comunidad estudiada, se presenta, contaminación por aguas servidas y por desechos sólidos y el humo que emana de los diferentes medios de transporte, la organización civil juega un papel importante para erradicar o contribuir a la prevención y conservación del medio ambiente a través de su participación con instituciones u otros medios.
2. La Junta Directiva de la Colonia “Najarito” no constituye una organización operativa, aunque reúna los requisitos establecidos legalmente, no se proyecta hacia la población de acuerdo a las funciones que le competen, y a la solución de los problemas locales.
3. La organización es un aspecto que juega un papel importante dentro de los sectores comunitarios, la cual persigue el desarrollo de la población, con la finalidad de que en un futuro logren un cambio social individual y colectivo, pretendiendo que por su propio esfuerzo luchan por satisfacer las necesidades que se les presentan.
4. Los habitantes de la colonia “Najarito” consideran ser sujetos de abandono por parte de las entidades estatales, específicamente por el alcalde y las autoridades pertenecientes a la Municipalidad de Villa Nueva, al no brindarles capacitaciones o crear proyectos enfocados en la prevención y conservación del medio ambiente, para disminuir la contaminación ambiental que impera en el lugar y que influye de distintas formas en la salud de los pobladores.

RECOMENDACIONES

1. La Escuela de Trabajo Social como ente formador de profesionales, tiene dentro de sus funciones la formación de grupos organizados que dirijan las acciones de determinada población de acuerdo a las necesidades y problemas existentes, siendo necesario informar, concienciar y educar a miembros de las comunidades, sobre la importancia de la organización, así como las obligaciones y derechos que se adquieren al formar parte de ellas.
2. Es indispensable la formación de grupos organizados, que trabajen conjuntamente con la población, en la búsqueda de alternativas viables que contribuyan a la prevención y conservación del medio ambiente, haciendo énfasis en el valor que éste tiene en la salud y desarrollo del ser humano.
3. La intervención profesional en Trabajo Social se destaca en distintos campos de acción, dentro del sector de "Najarito" existe un vacío en el tema organizativo, debido a que el grupo existente representativo del lugar, carece de la información relacionada con las funciones que debe desempeñar cada miembro(a) que conforma la Junta Directiva, siendo indispensable el desarrollo de actividades tendientes a mejorar su proyección hacia la comunidad.
4. La creación de proyectos con enfoque al medio ambiente por parte de las entidades estatales, especialmente de la Municipalidad de Villa Nueva, son de vital importancia para la Colonia "Najarito" ya que con ello se estará contribuyendo al desempeño de las actividades de la Junta Directiva de dicho lugar, a la vez es indispensable motivar a las personas para que se manifiesten, siendo protagonistas y no únicamente espectadores, buscando alternativas de solución a los problemas y necesidades que les afecta.

BIBLIOGRAFIA

1. Pardinas, Felipe, Metodología y Técnicas de Investigación en Ciencias Sociales, Primera edición 1969, Quinta Edición, Corregida y Aumentada 1970, Decimoséptima, Edición 1977 Siglo XXI editores, S.A. Impreso y hecho en México.
2. Ander Egg, Ezequiel, Diccionario del Trabajo Social, Editorial Humanitas, 2da. Edición Buenos Aires, Argentina, 1995.
3. Ander Egg, Ezequiel, Metodología y Práctica del Desarrollo de la Comunidad, Editorial "El Ateneo", Buenos Aires Argentina, Caracas-Lima, Río de Janeiro-Barcelona, 1982.
4. Ander Egg, Ezequiel, Diccionario de Trabajo Social Edición ECRO-ILPH, Buenos Aires, Argentina, 1974.
5. Agenda Estratégica, Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales sin /datos.
6. Chacal Mul, Irma y Ramírez Lemus Raymunda, Tesis de Graduación "La Problemática de la Contaminación ambiental, en el asentamiento San José, zona 18, Escuela de Trabajo Social de la Universidad de San Carlos de Guatemala, julio de 1993.
7. Código Municipal, Decreto No. 58-88.
8. Código Municipal, Decreto No. 12-2002.
9. Constitución Política de la República de Guatemala, año 2002.
10. Diccionario Ilustrado Océano de la Lengua Española, Edición del Milenio.

11. Diccionario Municipal de Guatemala, 2003.
12. Diccionario Práctico Español Moderno Larousse, Ediciones Larousse, Marsella 53, México 06600, D.F, 1983.
13. El Periódico, domingo 13 de julio de 2003.
14. Enciclopedia SALVAT, Salvat Editores S.A. 2004, Madrid España.
15. Lámina educativa, Producción, diseño y diagrama de AMSA, Guatemala 2003.
16. Ley General de Descentralización y su Reglamento Acuerdo Gubernativo No. 312-2002.
17. Lucas Velásquez, Lilian Noemí, “El Poder Local, su importancia y fortalecimiento para el desarrollo sostenible a nivel rural, Escuela de Trabajo Social de la Universidad de Guatemala, noviembre 1998.
18. Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales, Programa de Nacional de Promotores de Ambiente y Recursos Naturales, Guatemala, 2003.
19. Molina Santos, María Antonieta, “La organización Social del Municipio de San Miguel Petapa en Torno a los Problemas Educativos”, Escuela de Trabajo Social de la Universidad de San Carlos de Guatemala, noviembre 2002.
20. Monzón Abac, Elvia Elizabeth, Impacto Psico-social de la basura en la vía pública Barrio El Gallito zona 3, Escuela de Trabajo Social de la Universidad de San Carlos de Guatemala, noviembre 2001.
21. Osorio Manuel, Diccionario de Ciencias Jurídicas Políticas y Sociales, Edición Heliasta S.R.L, Buenos Aires, Argentina, 1981.

22. Rodríguez López, Lesbia Medellín, Participación Ciudadana una Alternativa para la Conservación de los Recursos Naturales, y del Lago de Amatitlán, Escuela de Trabajo Social de la Universidad de San Carlos de Guatemala, noviembre 2002.
23. Ruiz Arriaza de Chon, María Estela, “Descentralización de la Atención Psiquiátrica en la República de Guatemala”, Escuela de Trabajo Social de la Universidad de San Carlos de Guatemala, noviembre 2001.
24. Rezsochazy Rudolf, El Desarrollo Comunitario, Editorial Narcea, S.A., Madrid 1988.
25. SEGEPLAN, Caracterización del Municipio de Villa Nueva, 2001.